

## Административные процедуры ФМС РФ

Иностранные специалисты всегда востребованы в нашей стране: они эффективно работают на производстве и в сфере экономики, информационных технологий. Чтобы сотрудничество было взаимовыгодным, недостаточно пригласить профессионалов на работу. Чтобы иметь возможность пользоваться их услугами, необходимо получение квот на привлечение иностранной рабочей силы. Обычно количество квот на иностранцев ограничивается на государственном уровне. Это делается с целью, чтобы число граждан из других государств, работающих в России, не превышало определенное количество. Квотирование трудовой миграции позволяет регулировать рынок труда.

### Получение квот на привлечение иностранной рабочей силы

Чтобы получить квоту такого типа, организации обязаны ежегодно и в определенные сроки подавать заявки о привлечении на работу иностранцев. Заявки подаются в региональные центры занятости. Затем она должна быть зарегистрирована в отделе Министерства здравоохранения и социального развития.

### Услуги опытных юристов

Поскольку процедура оформления квот может затянуться или потребовать специальных знаний, оптимальным вариантом станет обращение к специалистам-профессионалам. В их услуги на получение квоты входит не только юридически грамотная подготовка пакета необходимых документов, но и своевременная подача заявки в органы власти.

### Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы - необходимые документы:

- данные о количестве вакансий;
- письма из префектур;
- документы о технической стороне проектов предприятия;
- сведения о наличии госзаказов;
- данные о выигранных тендерах.

Оплачивается госпошлина за выдачу разрешений на привлечение иностранных сотрудников. После оформления всех документов ответственность за нанятых иностранцев лежит на работодателе.

Получение квот на привлечение иностранной рабочей силы не требуется в случае, если сотрудники постоянно либо временно живут в стране софициальным видом на жительство.